

2022年度（令和4年度）冬期ボーナス支給予定額調査結果

調査要領

- 調査期間 2022年11月16日～12月21日
- 調査対象 477社（旭川商工会議所会員で従業員30名以上の企業）
- 回答企業 134社（回収率 28.09%／前年 30.40%）
- 業種区分 製造業、建設業、卸売業、小売業、運輸・通信・倉庫業、金融・保険・不動産業、サービス業
- 規模区分 301人以上、101人～300人、61人～100人、41人～60人、40人以下

➤ ボーナス支給予定額

【全従業員】

	平均年齢	平均基本給	ボーナス 予定額	支給予定率	前年平均 実施額	前年支給率
全業種	41.2歳	287.0千円	707.3千円	2.39ヵ月	674.6千円	2.33ヵ月
地元	42.8歳	238.5千円	507.1千円	2.15ヵ月	490.2千円	2.11ヵ月
出先	40.0歳	326.7千円	871.3千円	2.58ヵ月	828.4千円	2.51ヵ月

【男子従業員】

	平均年齢	平均基本給	ボーナス 予定額	支給予定率	前年平均 実施額	前年支給率
全業種	41.8歳	297.0千円	735.0千円	2.41ヵ月	701.1千円	2.35ヵ月
地元	43.9歳	249.5千円	537.9千円	2.20ヵ月	519.8千円	2.16ヵ月
出先	40.2歳	332.2千円	881.0千円	2.56ヵ月	838.2千円	2.50ヵ月

【女子従業員】

	平均年齢	平均基本給	ボーナス 予定額	支給予定率	前年平均 実施額	前年支給率
全業種	38.5歳	240.5千円	578.9千円	2.30ヵ月	552.7千円	2.23ヵ月
地元	38.7歳	200.1千円	399.8千円	1.99ヵ月	386.3千円	1.96ヵ月
出先	38.3歳	293.0千円	811.8千円	2.71ヵ月	769.3千円	2.57ヵ月

※支給決定基準

全業種を通じて上位を占めている支給決定基準は以下の通りとなった。

1. 今期または前期の決算(収益)状況 73.88%（前年 75.86%）
2. 昨年冬のボーナス額 36.57%（前年 33.10%）
3. 基本給に対する定率支給 18.66%（前年 19.31%）

➤ 支給予定日

		合計	支給 する	11月中	12月 上旬	12月 中旬	12月 下旬	その他	支給 しない	未定
全業種	集計 件数	134件	116件	1件	42件	50件	20件	3件	15件	3件
	割合	100.00%	86.57%	0.86%	36.21%	43.10%	17.24%	2.59%	11.19%	2.24%
地元	地元	104件	90件	1件	24件	45件	18件	2件	11件	3件
	割合	100.00%	86.54%	1.11%	26.67%	50.00%	20.00%	2.22%	10.58%	2.88%
出先	出先	30件	26件	0件	18件	5件	2件	1件	4件	0件
	割合	100.00%	86.67%	0.00%	69.23%	19.23%	7.69%	3.85%	13.33%	0.00%

支給予定日を全業種平均で見ると、12月中旬が最も多く(43.10%・前年 39.68%)、以下12月上旬(36.21%・同 41.27%)、12月下旬(17.24%・同 17.46%)、11月中(0.86%・同 1.59%)、その他(2.59%・同 0.00%)という結果となった。

地元・出先別で見ると、地元企業では、12月中旬が最も多く(50.00%・同 46.39%)、以下12月上旬(26.67%・同 30.93%)、12月下旬(20.00%・同 20.62%)、11月中(1.11%・同 2.06%)、その他(2.22%・同 0.00%)の支給予定となっている。

出先企業では、12月上旬が最も多く(69.23%・同 75.86%)、以下12月中旬(19.23%・同 17.24%)、12月下旬(7.69%・同 6.90%)、その他(3.85%・同 0.00%)の支給予定となっている。